

Formation à l'Art de la Facilitation

Programmes

Module 1

- En amont de la formation, les participant-es envoient un cas pratique réel (une page A4) pour une réunion à venir ou passée.
- Les activités alternent apports théoriques, expérimentations, travaux de groupes, partages d'expériences et discussions.

- Jour 1
- Faire connaissance
 - S'accorder sur les modalités de travail
 - Clarifier la posture du facilitateur
 - Identifier les étapes charnières du cycle de facilitation
 - Connaître le schéma d'entretien et l'expérimenter
 - Clarifier la différence entre objectifs, production (livrables) et effets souhaités

- Jour 2
- Ancrer les apprentissages et réfléchir aux transferts dans la pratique
 - Distinguer les rôles et responsabilités du facilitateur et du demandeur pour un processus collaboratif
 - Identifier les tâches et les limites de l'engagement
 - Pratiquer le « méta-déroulement » en travaillant sur les cas pratiques réels proposés.

Intersession : Les participant-es rédigent un méta-déroulement (env. 2 h00 de travail)

- Jour 3
- Discuter en groupe les méta-déroulements travaillés durant l'intersession
 - Identifier l'importance des différents types de questions en facilitation (questions stratégiques, de suivi, imagées)
 - Découvrir et pratiquer des méthodes de facilitation performantes
 - Observations sur la dynamique des groupes

- Jour 4
- Pratiquer une méthode de production d'idées
 - Intégrer les aspects de durée des activités
 - Aborder les composants d'un déroulement de facilitation
 - Expérimenter le déroulement de facilitation en binômes
 - Lier les apprentissages avec les compétences IAF
 - Clarifier les attentes concernant le travail de validation du Module 1
 - Formuler l'importance de la préparation des lieux et des supports adaptés

A l'issue du Module 1, les participant-es rédigent un déroulement de facilitation (environ 4 à 6 heures de travail) en vue de l'obtention du certificat de validation de la formation, délivré par CYCpartenaires.

Module 2

Pour approfondir les méthodes et outils de facilitation.

Le module 2 peut être suivi après avoir complété le module 1.

Il se déroule en séquences itératives:

- Apports théoriques et démonstration
- Expérimentation d'une méthode-clé par les participant-es
- Théorie conclusive, présentation d'autres méthodes, questions et réponses

- Jour 1
- Renouer au sein du groupe, se familiariser avec les compétences visées
 - Découvrir et expérimenter des méthodes dans les champs:
 - Vision, identité et mission
 - Planification stratégique

- Jour 2
- Ice breaker, énergisant
 - Découvrir et expérimenter des méthodes dans les champs:
 - Priorisation et plan d'action
 - Relations: collaboration et communication

- Jour 3
- Ice breaker, énergisant
 - Découvrir et expérimenter des méthodes dans les champs:
 - Confrontation et autres situations difficiles
 - Consultation / créativité
 - Retours sur le Module 2 : Évaluation du cours

Le certificat de validation du module 2 se base sur l'observation durant le cours.

Il est délivré à l'issue de la 3^{ème} journée.